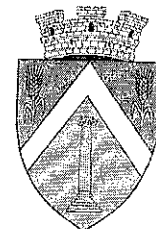
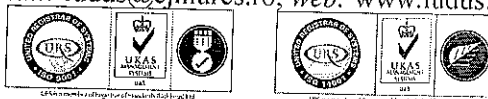


PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ
B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Nr. 17916 din 16 februarie 2017

RAPORT DE INFORMARE

PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ANGAJAȚI ÎN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ-SEMESTRUL II 2016

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, Serviciul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice privind activitatea asistenților personali.

Prevederile art.4 lit. e din Normele metodologice din 2001, privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, definesc una din obligațiile pe care le are asistentul personal legat de persoana cu handicap, respectiv, să întocmească semestrial un raport de activitate avizat de asistentul social, care cuprinde date despre evoluția persoanei cu handicap în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială. Este documentul care reflectă activitatea asistentului personal și care conține informații relevante privind respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului precum și obligațiilor legale menționate în lege.

Potrivit prevederilor art. 29 alin (1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 448/2006, Serviciul public asistență socială din cadrul Primăriei orașului Luduș prezintă semestrial consiliului local un raport privind activitatea asistenților personali. Raportul prezentat trebuie să conțină date despre dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Raportul de activitate prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene și Secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială din cadrul Direcției de muncă în termen de 30 de zile conform art. 29 alin 2 din HG nr. 268/2007.

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap definește rolul și atribuțiile autorităților publice locale astfel ca, împreună cu asistentul personal să determine integrarea și inserția socială a acestei categorii sociale, depășirea condiției de persoană cu handicap, valorificarea potențialului fizic și intelectual, spiritual, social, în măsura în care aceste persoane au capacitatea necesară.

Pentru perioada iulie decembrie 2016, respectiv semestrul II Serviciul de Asistență Socială raportează

Date Referitoare la:		Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	Total
Numărul pers. cu handicap și al însoțitorilor acestora beneficiare de transp.urban din care:	Copii	-	-	-	-	-	-	
	Însoțit. copii	1	1	1	1	1	1	7
	Adulți	29	29	30	28	27	30	173
	Insoțit. adulți	1	1	1	1	1	1	6
Suma totală plătită, cumulat de la începutul anului pentru transport	9950	1550	1550	1600	1500	1450	1600	9250
Suma totală restantă la plata transp. urban	-	-	-	-	-	-	-	-

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Conform prevederilor art. 37 alin 1 lit. c și alin 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediu de odihnă, angajatorul având obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor pe perioada concediului sau.

În cazul în care nu se poate asigura un înlocuitor, persoana cu handicap grav poate beneficia o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât în oraș și în județ nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, sau nu există alt asistent personal care să asigure preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu, îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în toate cazurile de către membrii familiei. Menționăm că asistenții personali angajați pentru îngrijirea bolnavilor cu handicap grav sunt majoritatea rude de gradul I și II, în proporție de 57% părinți, 23% dintre ei frați ai bolnavilor, și 20% afini, cu alte legături de gradul II.

Un număr de 19 asistenți personali au solicitat efectuarea concediului legal de odihnă, în cursul semestrului II 2016.

La cererea bolnavului sau reprezentantului legal s-a acordat, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal pentru fiecare bolnav, cuantum total al acestor indemnizații plătite fiind de 10.101 lei.

Restul asistenților personali angajați nu au îndeplinit în 2016 condițiile legale pentru acordarea concediului de odihnă.

3. Informații privind instruirea asistenților personali

În conformitate cu prevederile art. 28 lit. a din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica instruirii fiind stabilită prin ordin al președintelui ANPH.

Ordinul nr. 319/2 octombrie 2007 stabilește și aprobă tematica instruirii asistenților personali și menționează obligativitatea respectării tematicii de instruire de către furnizorii de formare profesională sau de către centrele de evaluare și certificare a competențelor profesionale autorizate.

Prin parcurgerea în timp a celor 9 obiective stabilite de tematicile menționate, pregătire teoretică și practică, considerăm că asistentul personal își poate îmbunătăți tehnicile de îngrijire contribuind la îmbunătățirea calității vieții bolnavului cu handicap.

În cursul anului 2016 nu s-au organizat cursuri de formare profesională cu asistenții personali angajați, având în vedere faptul că suma alocată în acest sens nu acoperea ofertele primite de la furnizorii de cursuri

Pentru semestrul I 2017 se va aloca suma 7000 lei necesară instruirii tuturor asistenților personali angajați

Având în vedere faptul că la angajarea asistentului personal fiecare asistent personal are stabilit, în baza fișei postului, o listă de atribuții care trebuie îndeplinite, în legătură cu îngrijirea bolnavului cu handicap grav pe parcursul celor 8 ore pe zi și 40 pe săptămână, conform contractului de muncă încheiat, am sprijinit, îndrumat și monitorizat activitatea de îngrijire.

Dacă pe parcursul acestui proces asistentul personal a întâmpinat dificultăți în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ele au fost în parte depășite prin acordarea de sfaturi privind modalitatea de abordare a îngrijirii în mod specific pentru fiecare categorie de bolnav în parte.

4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Verificările efectuate de către asistenții sociali din cadrul SPAS Luduș în cursul semestrului II din anul 2016 au vizat în mod special evaluarea și constatarea îndeplinirii condițiilor în vederea angajării de noi asistenți personali precum și modul de îndeplinire a obligațiilor contractuale și a sarcinilor din fișa postului ale celor angajați.

S-au efectuat un număr de 5 vizite la familiile persoanelor cu handicap grav în cursul semestrului II 2016

Vizitele la domiciliul bolnavilor cu handicap grav nu au condus la constatarea unor situații și probleme deosebite dar au adus în actualitate o veche problemă legată de integrarea socială a bolnavului cu handicap, existența încă a prejudecăților care ridică bariere în calea accesului liber al persoanei cu handicap la tratament și șanse egale.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să conducă la luarea unor măsuri disciplinare, dar cu ocazia vizitelor efectuate s-a identificat nivelul de implicare a asistentului personal pentru respectarea prevederilor art. 38 lit. b din Legea nr. 448/2006 privind asumarea răspunderii de realizare a planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, constatându-se implicarea în mod special a părinților minorilor cu handicap ce au și calitate de asistenți personali, prin prezență și frecvență la programe de recuperare.

Un număr de 7 copii frecventează programul de recuperare și reabilitare în cadrul Asociației Impuls, cu programe țintite și individualizate de logopedie, kinetoterapie, socializare, 5 copii de vârstă școlară și sunt elevi în diverse clase ale Centrului școlar pentru educație incluzivă nr. 2 Tg-Mureș, urmează cursuri de formare și pregătire școlară cu curriculum adaptat capacității și competenței fiecărui copil, urmare faptului că au primit orientare școlară spre învățământ special.

Programele educaționale și de recuperare și reabilitare din cadrul fundațiilor și asociațiilor acreditate să acorde acest tip de servicii, au contribuit la recuperarea unor capacități restante sau la menținerea celor rămase.

Fiind factor de decizie în alegerea formei sau tipului de școlarizare și a unității de învățământ , părinții , ca reprezentanți legali care au și calitate de asistent personal , au solicitat certificate de orientare școlară și un număr de 5 copii cu handicap grav beneficiază de instruire și curriculum adaptat capacității și nevoilor lor educaționale .

Rămâne ca problemă de rezolvat adaptarea mediului fizic , școlar cu mobilier adecvat în sălile de curs, echipament tehnic adaptat tipului și gradului de handicap al fiecărui școlar, acces facil în mediul fizic.

Conform art. 4 din N.M din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistentul social din cadrul serviciului public specializat din localitatea de domiciliu sau reședință al persoanei cu handicap se autosesizează, răspunde la sesizări/reclamații și constată încălcări ale drepturilor persoanei cu handicap , de către familia persoanei sau reprezentantul ei legal , sens în care toate sesizările sau suspiciunile existente au fost verificate constatându-se în general abateri minore , iar acolo unde a fost necesar s-a recomandat schimbarea atitudinii și comportamentului.

Pentru 3 dintre copii , reprezentanții legali ai acestora au solicitat card de parcare pentru autoturismul familiei care transportă copiii la medic , la terapie, la școală și 2 beneficiază de scutire la plata taxei de utilizare a drumului.

Întocmit,
Inspector Chiper Lucia

