

PROIECT DE HOTĂRÂRE
din 31 iulie 2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș

Consiliul Local Luduș, întrunit în ședință de lucru extraordinară în data de 31 iulie 2017,

Având în vedere expunerea de motive nr. 29574/27.07.2017 a primarului orașului Luduș prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș, precum și referatul de specialitate nr. 29573/27.07.2017 întocmit de către Biroul „B.F.C.R.U.” cu această ocazie,

Ținând cont de prevederile art.6, art.11 și art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Văzând procesul-verbal înregistrat la Primăria orașului Luduș sub nr. 29578 din 27.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor, conform art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Luând în considerare rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate „A.D.P.P. și A.P.L.”, „U.A.T. și P.M.”, „B.F.C. și F.E”, „Invățământ. Cultură. Sănătate. Sport. Agreement. Culte și Protecție Socială” și „Juridică”;

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. „a” raportat la art.36 alin.(9) și art.45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R E Ș T E :

Art.1. Începând cu data de 1 iulie 2017 se aprobă stabilirea salariilor de bază, precum și a coeficienților de ierarhizare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș, conform anexelor la prezenta hotărâre, care fac parte integrantă din aceasta.

Art.2 La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de bază, conform anexelor la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare a salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează Primarul orașului Luduș, prin Biroul „B.F.C.R.U.”.

Un exemplar din prezenta hotărâre se comunică :

- Instituției Prefectului județul Mureș;
- Primarului orașului Luduș;
- Biroului B.F.C.R.U. ;
- Sindicatului S.A.P.L.O. Luduș ;
- Spre afișare.

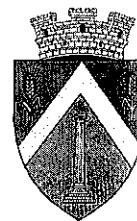
Inițiator,
Primar
Moldovan Ioan Cristian



PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ

B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
C.U.I. 5669317

e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



Nr. 29.574/27.07.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin.(6) coroborat cu art. 63 alin.(1) lit."c"și "d", atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județul Mureș.

Potrivit art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Așa cum rezultă din procesul-verbal înregistrat la Primăria orașului Luduș sub nr. 29578/27.07.2017, a fost consultat sindicatul S.A.P.L.O. Luduș, reprezentând organizația sindicală reprezentativă la nivel de Primăria orașului Luduș, cu privire la salariile de bază, respectiv coeficienții de ierarhizare, propuse de ordonatorul de credite.

Este de menționat că în anexele la proiectul de hotărâre au fost preluate, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV la actul normativ menționat mai sus.

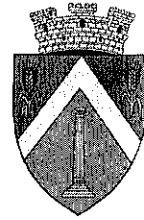
Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. "b"- "f" din Legea-cadru nr. 153/2017, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat. În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin.(1) și ale anexei "Lista cuprinzând funcțiile publice" din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv, șef serviciu, șef birou. Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art.14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că: "Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora. Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice



PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ

B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
C.U.I. 5669317

e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



asimilate acesteia. Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.”

Totodată, au fost avute în vedere prevederile art. 15 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, respectiv faptul că funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant.

De menționat este faptul că la stabilirea salariilor de bază pentru următoarele funcții publice de conducere: arhitect-șef, șef serviciu “I.A.D.P.”, șef birou “B.F.C.R.U”, respectiv pentru funcțiile publice de execuție din cadrul compartimentelor: “Investiții și Achiziții”, “Implementarea proiectelor” și “Juridic”, se adaugă un coeficient de 0,35 la coeficienții propuși în anexele la proiect pentru funcții similare.

De asemenea, conform art.40 din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din legea-cadru de salarizare.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea alin.(4) ale art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orașului Luduș, care este în cuantum de 7.250 lei/lună, potrivit anexei IX, lit. “C”, nr. crt. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului orașului Luduș s-a făcut potrivit art. 13 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, unde se prevede ca indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1.450 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 7.250 lei. Totodată, precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexele la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexele la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele VIII-IX.

Salariile de bază prevăzute în anexele la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;



PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ

B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
C.U.I. 5669317

e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

De asemenea, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Menționăm și faptul că funcțiile publice și contractuale din cadrul Serviciului "Asistență Socială", respectiv șeful de serviciu, Compartimentele "Prestații Sociale" și "Centru Servicii Persoane Vârstnice" au fost asimilate funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș, în scopul respectării principiului nediscriminării și a jurisprudenței din România, cu referire la aplicabilitatea practică a acestui principiu.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II Subcap.1:A Secțiunea IV: "Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală" din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, precum și actele normative cu caracter specific.

Funcțiile contractuale de: medici, asistenți medicali, medietori sanitari, infirmiere, educator puericultor, îngrijitoare din sistemul de sănătate, asistenți personali se regăsesc în anexa nr. 2 : "Familia ocupațională de funcții bugetare Sănătate și Asistență socială" la Legea-cadru nr. 153/2017, iar în cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (2) lit."a" din Legea-cadru nr. 153/2017.

Față de toate cele menționate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotărâre în forma prezentată.

Primar,
Moldovan Ioan-Cristian



PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ

B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
C.U.I. 5669317

e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



Nr.: 29.573/27.07.2017

REFERAT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 11 alin.(1) și alin.(2) din Legea nr. 153/2017: ” (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV”

Prin expunerea de motive nr. 29.574/2017, primarul orașului Luduș propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș,, aferente familiei ocupaționale „Administrație”.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (2) ale art. 11, cu respectarea alin.(4) al acestui articol din Legea-cadru nr. 153/2017: „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”. În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orașului Luduș, care este în cuantum de 7.250 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C, nr. crt. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Stabilirea indemnizației viceprimarului orașului Luduș s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1.450 lei (conform H.G. nr. 1/2017), rezultând cuantumul indemnizației lunare de 7.250 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;



PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ

B-dul 1 Decembrie 1918, Nr. 26; Județul Mureș
Tel: 0265-411548, 0265-411716; 0265-412002; Fax: 0265-413402;
C.U.I. 5669317

e-mail: ludus@cjmures.ro; web: www.ludus.ro



b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017.

Așa cum rezultă din procesul-verbal înregistrat la Primăria orașului Luduș sub nr. 29578/27.07.2017, a fost consultat sindicatul S.A.P.L.O. Luduș, reprezentând organizația sindicală reprezentativă la nivel de Primăria orașului Luduș, cu privire la salariile de bază, respectiv coeficienții de ierarhizare, propuse de ordonatorul de credite.

La elaborarea prezentului proiect de hotărâre de consiliu s-au avut în vedere prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin.(4), coroborat cu art. 3 alin.(1), art. , art.7 lit. a), lit.d), art.9, art.10 alin.(1)-(4), art.13 alin.(1), art.15, art.19 alin.(2), ale anexei nr.VIII, capitolul I, lit. A), secțiunea III, capitolul II, lit. A), secțiunea IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin.(1), art.14 și art.15 și ale anexei "Lista cuprinzând funcțiile publice" din Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art.36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare, ale art.14, alin.(1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.37 alin.(2) lit.a), art. 39 lit.c) și art.41 alin.(1) și alin.(3) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș.

Șef birou B.F.C.R.U.
Suciu Maria

Consilier B.F.C.R.U.
Străin Delia

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
ORAȘUL LUDUȘ
PRIMAR

Anexa 1 la Proiectul de hotărâre din data de 31 iulie 2017

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător (potrivit art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017)

a). Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de bază - lei -
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	4,8	6.960
2	Director general ¹⁾	S	-	-
3	Arhitect-șef ²⁾	S	-	-
4	Director general adjunt	S	-	-
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	4,4	6.380
6	Director adjunt, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunt	S	4,2	6.090
7	Șef serviciu*, arhitect șef la nivel oraș*	S	4	5.800
8	Șef birou*, șef oficiu	S	3,8	5.510

¹⁾Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

²⁾Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază se calculează prin înmulțirea coeficientului aferent funcției cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, respectiv 1.450 lei la data întocmirii prezentei anexe.

Coeficienții stabiliți se aplică atât la gradul I, cât și la gradul II.

* La stabilirea salariului de bază pentru funcțiile de: arhitect șef, șef serviciu „I.A.D.P.” și șef birou B.F.C.R.U., se adaugă un coeficient de 0.35 la coeficientul prevăzut în tabelul de mai sus pentru funcții similare.

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017

b). Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariile de bază gradată 0	Salariile de bază gradată 1	Salariile de bază gradată 2	Salariile de bază gradată 3	Salariile de bază gradată 4	Salariile de bază gradată 5
1	Auditor, grad profesional superior	S	2,87	4.162	4.475	4.699	4.934	5.058	5.185
				3.553	3.820	4.011	4.212	4.318	4.426
				2.828	3.041	3.194	3.354	3.438	3.524
2	Consilier, consilier juridic*, expert, inspector; inspector de protecție civilă, polițist local, grad profesional superior	S	2,53	3.669	3.945	4.143	4.351	4.460	4.572
				3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
				2.668	2.869	3.013	3.164	3.244	3.326
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	2,18	2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
				3.161	3.399	3.569	3.748	3.842	3.939
	grad profesional principal	SSD	1,84	2.668	2.869	3.013	3.164	3.244	3.326
				2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
	grad profesional asistent	SSD	1,72	2.335	2.511	2.637	2.769	2.839	2.910
				3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
4	Referent; polițist local grad profesional superior	M	2,07	2.668	2.869	3.013	3.164	3.244	3.326
				2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
				2.175	2.339	2.456	2.579	2.644	2.711
	grad profesional principal	M	1,84	2.668	2.869	3.013	3.164	3.244	3.326
				2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
	grad profesional asistent	M	1,72	2.339	2.511	2.637	2.769	2.839	2.910
	grad profesional debutant	M	1,50	2.175	2.339	2.456	2.579	2.644	2.711

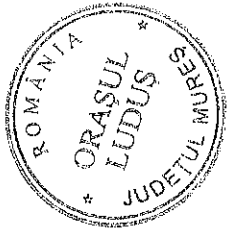
NOTĂ:

Salariul de baza NU include gradatia de vechime

Salariile de bază la gradată 0 se calculează prin înmulțirea coeficientului aferent fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, respectiv 1.450 lei la data întocmirii prezentei anexe.

La stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici încadrați în cadrul Compartimentelor: „Investiții și Achiziții”, „Implementarea Proiectelor” și „Juridic” se adaugă un coeficient de 0.35 la coeficientul prevăzut în tabelul de mai sus pentru funcții similare.

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017



PRIMAR,
MOLDOVAN IOAN CRISTIAN

Șef birou B.F.C.R.U.
Suciu Maria

Vizat secretar,
Giurgea Eugenia

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
ORAȘUL LUDUȘ
PRIMAR

Anexa 2 la Proiectul de hotărâre din data de 31 iulie 2017

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Luduș cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător (potrivit art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017)

a). Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei -
1	Administrator public	S	4,8	6.960
2	Director general	S	-	-
3	Director general adjunct	S	-	-
4	Director, manager, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	4,14	6.003
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	4,05	5.873
6	Șef serviciu, șef secție	S	3,9	5.655
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	3,68	5.336
8	Șef formație muncitori	SSD/M	3,45	5.003

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază se calculează prin înmulțirea coeficientului aferent fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, respectiv 1.450 lei la data întocmirii prezentei.

Coeficienții stabiliți se aplică atât la gradul I, cât și la gradul II.

Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b). Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariile de bază gradația 0	Salariile de bază gradația 1	Salariile de bază gradația 2	Salariile de bază gradația 3	Salariile de bază gradația 4	Salariile de bază gradația 5
1	Auditor	S	2,30	3.335	3.586	3.766	3.955	4.054	4.156
	gradul IA	S	2,15	3.118	3.352	3.520	3.696	3.789	3.884
	gradul I	S	1,90	2.755	2.962	3.111	3.267	3.349	3.433
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	2,24	3.248	3.492	3.667	3.851	3.948	4.047
	gradul IA	S	2,07	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
	gradul I	S	1,84	2.668	2.869	3.013	3.164	3.244	3.326
3	Consilier juridic	S	2,50	3.625	3.897	4.092	4.297	4.405	4.516
	gradul IA	S	2,20	3.190	3.430	3.602	3.783	3.878	3.975
	gradul I	S	1,90	2.755	2.962	3.111	3.267	3.349	3.433
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	S	1,60	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890
	gradul IA	SSD	1,95	2.828	3.041	3.194	3.354	3.438	3.524
	gradul I	SSD	1,72	2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
	IA	M	1,52	2.204	2.370	2.489	2.614	2.680	2.747
	I	M	1,48	2.146	2.307	2.423	2.545	2.609	2.675
6	Agent agricol	M	1,45	2.103	2.261	2.375	2.494	2.557	2.621
	I	M	1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
	II	M; G	1,48	2.146	2.307	2.423	2.545	2.609	2.675
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M	1,45	2.103	2.261	2.375	2.494	2.557	2.621
	IA	M	1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
	I	M; G	1,48	2.146	2.307	2.423	2.545	2.609	2.675
8	Secretar	M; G	1,72	2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
	Secretar debutant	M; G	1,48	2.146	2.307	2.423	2.545	2.609	2.675
		M; G	1,45	2.103	2.261	2.375	2.494	2.557	2.621

9	Administrator	I	M	1,84	2.668	2.869	3.013	3.164	3.244	3.326
		II	M	1,72	2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
10	Şef depozit	I	M	1,82	2.639	2.837	2.979	3.128	3.207	3.288
		II	M	1,70	2.465	2.650	2.783	2.923	2.997	3.072
11	Casier, magaziner	M; G		1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
	Casier, magaziner debutant	M; G		1,38	2.001	2.152	2.260	2.373	2.433	2.494
12	Şef formație pază/pompieri	M; G		1,95	2.828	3.041	3.194	3.354	3.438	3.524
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G		1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
14	Bucătar, lenjereasă	M; G		1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
15	Îngrijitor	M/G		1,38	2.001	2.152	2.260	2.373	2.433	2.494
	debutant	M/G		1,26	1.827	1.965	2.064	2.168	2.223	2.279
16	Maistru	I	M; G	1,82	2.639	2.837	2.979	3.128	3.207	3.288
		II	M; G	1,70	2.465	2.650	2.783	2.923	2.997	3.072
17	Şofer, conducător autospecială	I	M; G	1,72	2.494	2.682	2.817	2.958	3.032	3.108
		II	M; G	1,61	2.335	2.511	2.637	2.769	2.839	2.910
	Muncitor calificat, servent pompier	I	M; G	1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
		II	M; G	1,52	2.204	2.370	2.489	2.614	2.680	2.747
18		III	M; G	1,48	2.146	2.307	2.423	2.545	2.609	2.675
		IV	M; G	1,45	2.103	2.261	2.375	2.494	2.557	2.621
19	Muncitor necalificat	I	M; G	1,38	2.001	2.152	2.260	2.373	2.433	2.494
	II - fără sporuri	M; G		1,26	1.827	1.965	2.064	2.168	2.223	2.279

NOTĂ:

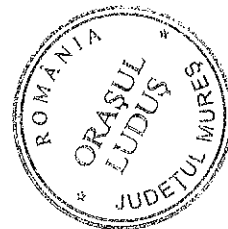
Salariul de baza NU include gradatia de vechime

Salariile de bază la gradația 0 se calculează prin înmulțirea coeficientului aferent fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, respectiv 1.450 lei la data întocmirii prezentei anexe.

Funcțiile de salvamar/salvator ștrand și instructor fînot sunt asimilate ca salarizare la nivelul funcției de șofer I, respectiv cu un coeficient de ierarhizare gradația 0 de 1,72.

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului.

PRIMAR,
MOLDOVAN IOAN CRISTIAN

Şef birou B.F.C.R.U.
Suciu Maria



Vizat secretar,
Giurcea Eugenia



PROCES-VERBAL
PRIVIND NEGOCIEREA Nomenclatorului și ierarhia funcțiilor
LA NIVEL DE UNITATE

încheiat astăzi, 27 iulie 2017, în localitatea Luduș,
în temeiul dispozițiilor **art. 20 din Legea nr. 62/2011, republicată, și art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice**

între:

Angajator PRIMĂRIA ORAȘULUI LUDUȘ, cu sediul social în LUDUȘ, str.1 Decembrie 1918,nr.26, reprezentat de către MOLDOVAN IOAN-CRISTIAN, stabilit prin lege, în calitate de primar, pentru **Nomenclatorului și ierarhia funcțiilor la nivel de unitate**

și

Angajați, reprezentați de către:

- ⇒ Președinte S.A.P.L.O.Luduș CÂNDEA ADELA, care a consultat directorii, șefii de servicii și de birouri din unitate în sensul stabilirii nomenclatorului și ierarhizarea funcțiilor la nivel de unitate.

Consultările au fost inițiate de Primarul orașului Luduș dl.Moldovan Ioan - Cristian. La consultări au luat parte : Secretar-exercitare temporară a funcției prin Dl.Precup Paul-Mihai, D-na Suci Maria Șef Birou B.F.C.R.U., directorii și șefii de serviciu , de birouri din cadrul Primăriei orașului Luduș, iar din partea sindicatului S.A.P.L.O. Luduș, D-na Căndea Adela în calitate de președinte însoțită de membri Comitetului Sindical .

Dl.Primar a prezentat proiectul de grilă de salarizare elaborat de către Biroul B.F.C.R.U. din cadrul Primăriei orașului Luduș.

D-na Căndea Adela, având acordul membrilor din Comitetul Sindical, a menționat că agreează modul de concepere a grilei de salarizare, apreciind că prin grila de salarizare prezentată se respectă atât reglementările cât și principiile conținute de Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătiți din fonduri publice.

S-a concluzionat că proiectul grilei de salarizare în forma prezentată se va susține dezbaterii și aprobării Consiliului Local în ședința extraordinară programată în data de 31 iulie 2017.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces - verbal în 2(două) exemplare din care unul se va înmâna reprezentatului sindicatului reprezentativ la nivelul Primăriei orașului Luduș , iar al doilea va însoți Proiectul de Hotărâre care va fi susținut dezbaterii și aprobării Consiliului Local.

PRIMAR,

Moldovan Ioan - Cristian

SECRETAR,

Giurgea Eugenia

ȘEF B.F.C.R.U.,

Suci Maria

Președintele S.A.P.L.O.Luduș,

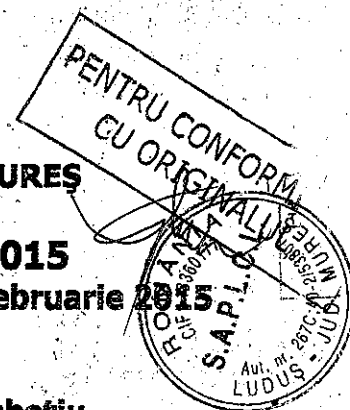
Căndea Adela,



ROMÂNIA
JUDECĂTORIA LUDUȘ – JUDEȚUL MUREȘ

SENTINȚA CIVILĂ NR. 36/C/2015
Ședința Camerei de consiliu din data de 10 februarie 2015

Instanța constituită din:
Președinte: Anamaria – Cristina Hambețiu
Grefier: Emilia Rusu



Pe rolul fiind judecarea cauzei civile privind acțiunea formulată de petentul **Sindicatul A.P.L. Orașului Luduș**, având ca obiect *reprezentativitate sindicală*.

La apelul nominal făcut în camera de consiliu se constată lipsa părții.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a expus referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

În temeiul dispozițiilor art. 529 al. 1 NCPC., verificând din oficiu competența, instanța reține că este competentă general, material și teritorial în soluționarea cauzei pendinte, în considerarea prevederilor art. 94 și art. 527 NCPC., ale art. 2 al. 2 din Legea nr. 304/2004 și art. 51-52 din Legea nr. 62/2011.

Se constată că petentul a solicitat judecarea cauzei și în lipsă.

Față de actele și lucrările dosarului, instanța reține cererea în pronunțare.

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoria Luduș la data de 23 Ianuarie 2015, sub nr. unic de dosar 89/251/2015, petentul Sindicatul A.P.L. Orașului Luduș prin reprezentant legal Căndea Adela, a solicitat instanței să se constate că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011 la nivelul unității Primăria Orașului Luduș.

Au fost anexate cererile formulate: adresa nr. 51/19 Ianuarie 2015, eliberată de ITM Mureș, declarație pe propria răspundere a președintelui SAPLOL privind numărul membrilor de sindicat, Adeverința nr. 30821/30.10.2014, privind numărul total de salariați din cadrul Primăriei Orașului Luduș, Sentința civilă nr. 267C/02.12.2005 prin care s-a dispus înscrierea Sindicatului Salariaților funcționarilor publici și personal contractual din Administrația publică locală a Orașului Luduș (SAPLOL), Încheierea nr. 1773/2014 prin care a-au adus modificări în actul de constituire a sindicatului.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța constată și reține următoarele:

În ceea ce privește cererea de constatare a reprezentativității, instanța reține că, în conformitate cu prevederile art. 51 al. 1 lit. C din Legea nr. 62/2011, sunt reprezentative la nivel de unitate, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: au statut legal de sindicat, au independență organizatorică și patrimonială și numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.

De asemenea, conform prevederilor art. 52 lit. c din Legea nr. 62/2011, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face la nivel de unitate, prin depunerea următoarelor acte: copie a hotărârii judecătorești definitive și

irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator și dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate. Totodată, instanța mai reține că îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52.

Din adresa emisă de Primăria Orașului Luduș nr. 30821/30.10.2014, rezultă că numărul total de salariați din cadrul acestei unități este de 172 de salariați, din care, pentru un număr de 117 salariați se operează și virează cotizația de sindicat, pentru luna octombrie 2014. Rezultă astfel că, numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul salariaților unității.

Drept pentru care, în temeiul dispozițiilor art. 51 al. 1 lit. c și art. 17 și art. 20 al. 1-3 din Legea nr. 62/2011, instanța urmează a admite cererea formulată de petent și va constata că sindicatul A.P.L. Orașului Luduș îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011 la nivelul unității Primăria Orașului Luduș.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

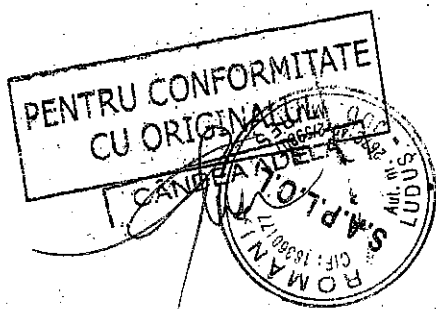
Admite cererea formulată de petentul **Sindicatul A.P.L. Orașului Luduș**, cu sediul în Luduș, B-dul 1 Decembrie 1918, nr. 26, județul Mureș, prin președinte Cândea Adela.

Constată că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de Legea nr. 62/2011 la nivelul unității Primăria Orașului Luduș.

Executorie.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică, azi 10 februarie 2015.



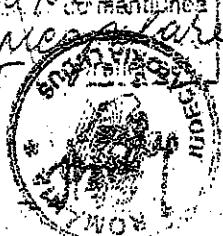
Președinte:
Anamaria – Cristina Hambețiu



Grefier:
Emilia Rusu

ROMANIA
JUDGEATUL MUREȘ
JUDECATUL LUDUȘ
Prezenta copie fiind conformă cu originalul ei
afel în data de 10.02.2015 nr. 251/2015 al
acastă instanță și egalizată de noi prin
ambotezarea în două judecătorești și prin
certificarea de autenticitate de menținerea
ca a autenticității prin
Luduș, 10.02.2015

Red. jud. A.C.H.
Tehnored. graf. E.R./10.02.2015



03.03.2015

