

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
ORAȘUL LUDUȘ
COMISIA DE SELECȚIE

**PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU AL
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SC ADMINISTRATIV SERV LUDUȘ S.R.L.**

Potrivit art. 35 din HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice;
- b) definirea unor combinații specifice fiecărui candidat, formată dintr-un set de criterii derivate din matricea profilului consiliului.

Condițiile generale minime obligatorii pentru candidații la ocuparea unui post de membru al consiliului de administrație sunt:

- cel puțin 2 dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;
- maxim un membru al Consiliului de administrație poate fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare – Orașul Luduș ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie formată din administratori independenți și neexecutivi în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- experiență profesională în îmbunătățirea performanței structurilor din cadrul societăților comerciale sau regiilor autonome în care lucrează, le-a condus sau le-a administrat;
- să nu fie în situații de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- să nu exercite mai mult de 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României, dacă va fi numit în consiliul de administrație;
- să cunoască limba română (scris și vorbit);
- să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- experiența profesională dovedită;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului, în ultimii 5 ani;
- să nu se regăsească în situațiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 și art. 73¹ coroborat cu art. 6 alin. (2) din Legea nr. 31/1990 (incapabil ori condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a terorismului, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

VIZAT SPRE NIMȘTIMBARE
SECRETAR

Candidații selectați conform criteriilor de mai sus vor fi evaluați în baza matricei consiliului de administrație. Pentru a se califica pentru pozițiile de administratori, candidații trebuie să posede următoarele competențe, aptitudini și abilități:

I. COMPETENȚE

1.1. Competențe specifice sectorului

1.1.1. Experiență relevantă în domeniul de activitate al societății

1.1.2. Cunoașterea proceselor tehnologice/operaționale din domeniul de activitate al societății

1.2. Competențe profesionale de importanță strategică

1.2.1. Viziune și planificare strategică

1.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora supra întreprinderii și angajaților acesteia

1.2.3. Marketing strategic

1.2.4. Managementul riscului

1.2.5. Legislație

1.2.6. Finanțe și contabilitate

1.3. Guvernanță corporativă

1.3.1. Competențe de guvernare corporativă – rolul consiliului de administrație

1.3.2. Monitorizarea performanței

1.4. Social și personal

1.4.1. Abilități de comunicare și negociere

1.4.2. Capacitate de analiză și sinteză

1.4.3. Abilități de relaționare

II. TRĂSĂTURI

2.1. Reputație

2.2. Integritate

2.3. Independență

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

3.1. Număr de mandate

3.2. Studii de specialitate în domeniu

3.3. Aliniere cu scrisoarea de așteptări

COMISIA DE SELECȚIE,

Președinte:

1. Dl Dudilă Marius – administratorul public al orașului Luduș

Membrii:

2. Dna Suciua Maria – șef birou B.F.C.R.U. Primăria orașului Luduș

3. Dl Precup Paul – consilier juridic, Primăria orașului Luduș

